

**广西科技大学附属卫生学校
中等职业教育质量年度报告（2021 年）**

2021 年 11 月 30 日

目 录

1. 学校情况

1.1 学校概况

1.2 设施设备

1.3 教师队伍

2. 党建情况

2.1 健全党建工作管理体制

2.2 德育思政工作

2.3 党的组织建设

2.4 发挥政治核心作用

3. 学生发展

3.1 综合素质

3.2 技术技能

3.3 就业质量

3.4 升学情况

4. 质量保障建设

4.1 质量保障体系

4.2 学校基础能力建设

4.3 师资队伍建设

4.4 教科研工作

4.5 学业水平考试制度

4.6 各级各类比赛

5. 校企合作

5.1 校企合作开展情况和效果

5.2 学生实习情况

6. 信息化建设

6.1 管理信息化

6.2 信息化服务质量提升

7. 社会贡献

7.1 技术技能人才培养

7.2 社会服务

7.3 对口支援

7.4 服务抗疫

8. 举办者履责

8.1 政策措施

8.2 经费保障

9. 特色创新

10. 挑战与展望

10.1 主要问题

10.2 未来展望

广西科技大学附属卫生学校 2021 年度教育质量报告

1. 学校情况

1.1 学校概况

广西科技大学附属卫生学校成立于 1974 年 9 月，原名柳州地区卫生学校，于 2006 年 2 月经广西壮族自治区人民政府批准，更名为“柳州医学高等专科学校附属中等卫生学校”；于 2014 年 12 月经广西壮族自治区编办批准，更名为“广西科技大学附属卫生学校”。学校主管部门为广西科技大学，履行中等职业教育和职业培训职责，是广西壮族自治区卫生与健康委员会直属公益二类全额拨款事业单位。自建校以来，学校积极承担社会责任，为全区各级医疗卫生服务机构培养输送了二万多名毕业生，多名毕业生已经成为基层卫生医疗事业单位管理干部或业务骨干。学校为自治区依法治校示范校、自治区卫生先进单位、自治区卫生优秀学校、自治区三星级中等职业学校、自治区示范特色中等职业学校。护理专业为自治区示范性专业。

学校位于柳州市跃进路 126 号，校园总占地面积 22726.9 平方米，学校总资产为 5172.04 万元。2019 年 8 月，学校根据主管部门广西科技大学要求过渡性搬迁到柳州市柳石路 257 号广西科技大学柳石校区办学。2021 年在职教职工 135 人，离休干部 1 人，退休人员 70 人，在校生总数 3994 人。

学校开设的专业有“2+3”五年制高职护理专业（与广西科技大学联合办学）、三年制普通中专护理、助产、药剂、医学检验技术和农村医学（订单定向委培）专业。长期与广西科技大学、广西中医药大学和右江民族医学院联合举办护理、临床医学、药学、检验专业等专科层次的成人学历教育，构建了以全日制普通中专教育为主，高职大专、成人继续教育、职业技能培训为辅的办学格局，教育教学质量稳步提升，得到办学需求方的充分肯定。

1.2 设施设备

2021年学校教学仪器设备总值为1309.8万元，生均教学仪器设备值为3279.42元。获得自治区教育厅办学基本条件达标项目支持，完成柳石校区药剂专业和职业培训实训室改造，购置药剂专业和职业培训实训设备，办学基本条件不断改善。2021年纸质图书共46280册，因与大学共享图书馆资源，新增图书数为0。目前与大学共享宿舍、食堂、操场以及图书馆等资源，学生住宿和生活条件得到了较大改善。

1.3 教师队伍

2021年我校专任教师110人，其中高级职称16人，中级职称53人，初级职称31人，未定职级10人；硕士研究生学历6人，本科学历104人；双师型教师70人。另外，聘请有20名临床经验丰富的一线医护人员担任兼职教师（全为本科学历、高级职称）。

表 1-1 2020 年、2021 年教师基本情况比较

| 年度 | 指标 | | | | | |
|--------|--------|---------|--------|--------------|----------|----------|
| | 师生比 | 双师型教师比例 | 兼职教师比例 | 本科以上学历以下学历比例 | 硕士以上学历比例 | 高级职称教师比例 |
| 2020 年 | 1 : 34 | 64.49% | 15.7% | 94.39% | 5.61% | 14% |
| 2021 年 | 1 : 36 | 63.64% | 15.4% | 94.55% | 5.45% | 14.5% |

2. 党建情况

2.1 党建工作管理体制

学校党组织机构健全，党总支下设 3 个党支部，分别为教师学生党支部、行政党支部和离退休党支部，共有正式党员 77 名（其中离退休党员 26 名），预备党员 2 名，入党积极分子 3 名。

学校党总支一直坚持党建工作制度化、经常化，积极开展“三会一课”、“两学一做”，严格按照《党支部议事规则》《民主生活会制度》《三会一课制度》《民主评议党员制度》等开展党员活动，狠抓“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员活动日等活动制度的落实。同时以推进基层党组织标准化建设为重点，提升党支部党建工作质量。

严格执行《广西科技大学落实意识形态工作责任制实施细则》，压实压紧意识形态工作制。学校党总支先后在党总支会、党政领导班子会、中心组学习会上布置意识形态相关工作，研究落实意识形态督查存在的问题和整改措施。

2.2 德育思政工作

结合学校思政课程，全面推进学校人才培养的德育建设

工作。德育课程教学团队共有 9 名教师，其中高级教师 1 人，中级教师 3 人。注重德育管理队伍建设，定期开展班主任会议，组织班主任能力比赛。重视德育队伍心理辅导能力提升，组织 36 名班主任及德育管理队伍参加为期 11 天的班主任心理辅导专项能力培训。按照国家中职学校教学标准开齐开足四门德育课程，同时结合语文教学开展“校园中华经典诵读大赛”、“爱国主义知识竞赛”、“全民终身学习活动周”等活动，营造诗书礼仪的校园文化氛围。

结合疫情防控，采取线上与线下相结合的方式持续开展丰富多彩的校园文化活动，如青年志愿者服务、板报比赛、学校运动会、元旦游园、中华经典诵读比赛、医学生誓词宣誓晚会、心理健康活动月等，通过活动进行爱国主义教育和培养家国情怀，树立集体荣誉感。此外，积极组织学生参加区、市各项比赛，2020 年我校学生参加第二届全区中小学民族团结进步知识网络竞赛荣获一等奖 9 人、二等奖 13 人、三等奖 22 人；参加团区委暑期三下乡活动荣获优秀团队；参加柳州市第七届大中专院校无偿献血演讲比赛荣获中职组第一名。

指导学生会、团委以及学生社团定期开展学生干部培训活动和学生干部例会，加强学生干部的业务综合素质培养，以提高学生干部的工作能力、个人修养，充分发挥学生干部在学生自我管理、自我服务、自我教育工作中的带头作用。我校的青年志愿者协会、手工坊协会、中草药协会、文学社、

书画协会等社团，开展多种多样的社团建设活动，既能培养学生爱心、责任心和广泛兴趣，丰富课余时间，又提高了学生社会实践能力。

2.3 党的组织建设

扎实推进党的组织建设，充分发挥红色阵营的战斗堡垒作用，与莲花社区党组织开展“四联双报到”学习活动，组织党政领导班子及党员干部到柳州市干部教育培训教学基地开展“党建引领，识产业发展之新路，提升创新发展意识”主题党日活动。2020年下半年年推选党员示范岗11名，2021年组织召开庆祝建党100周年表彰大会等“七一”建党节系列活动，表彰14名优秀共产党员、2名党务工作者和1个优秀党支部，强化了基层党支部建设，提高了基层党组织凝聚力。2021年6月，完成教师学生党支部、行政党支部委员换届。

深入开展党史学习教育。通过开展政治理论学习、专题党课、知识竞赛、主题班会，推动广大党员干部和师生学习党史知识，同时通过开展唱红歌、讲党史故事、访红色基地、写红色故事等活动进一步强化党史知识学习。在学生中开展以党史学习教育为主题的绘画比赛、书法比赛、板报比赛等活动，充分展示了新时代中职学生爱党爱国的精神面貌。

党风廉政建设常抓不懈，以开展“六查六整治”专项行动为契机，加强领导干部作风建设，全面加强从严治党。党总支依照大学党委、纪委的部署，立足学校实际，围绕中心

工作，开展“六查六整治”专项行动，着力查找和解决党员干部在政治、思想、责任、作风、担当、纪律规矩等方面存在的问题并进行整治。通过专项行动，党员干部队伍在政治建设、领导责任、工作作风、担当作为、思想意识、纪律规矩等方面的意识都有了新提升。

2.4 发挥政治核心作用

党总支不断强化从严治党主体责任，明确党政领导班子成员“一岗双责”责任制，在学校物资采购、招投标、财务管理、聘用人员等方面坚持“三重一大”重要事项集体研究，严格执行教代会制度，推进党务、校务公开。

加强师德师风建设。开展全校性师德专题教育学习会二次，开展教职工签署师德师风承诺书，引导教师学习践行新时代师德规范，同时表彰先进，评选出12名优秀教师、12名优秀教育工作者以及2名教学名师。

2021年上半年在大学党委领导下，学校完成了领导班子换届。

3. 学生发展

3.1 综合素质

学校围绕“立德树人”的学生工作目标，结合专业特点分阶段对学生开展主题教育；利用重要节点开展各种活动对学生进行革命传统教育、集体主义教育、爱国主义教育、感恩诚信教育和生命安全教育等。组织志愿者参加社会实践活动，指导学生社团定期开展活动。校园文体活动丰富多彩，

如军训汇操比赛、演讲比赛、运动会、医学生宣誓仪式、知识竞赛、经典诵读比赛、文艺晚会等，丰富了学生课余生活，培养了学生人文素养。

根据《国家学生体质健康标准》认真开设体育健康课程，实施学生体质达标测试。组织学生开展晨跑活动，并因地制宜开展篮球比赛和秋季田径运动会，促进学生锻炼身体提升体质。

学校依据学生综合测评体系，对学生德、智、体等方面进行全面考核，引导学生制定个人发展规划，通过课内外形式多样的教育教学和评先评优活动，促进学生全面发展。

重视新生入学专业思想教育，除了由专业带头人及骨干教师开展新生入学专业教育外，还组织 2020 级新生到广西科技大学第一附属医院参观各临床科室，增进新生对所专业的认知与热爱，培养学生对职业教育的学习兴趣。学生整体思想健康、积极，热爱党、热爱祖国，坚决拥护党的路线方针政策，能明理守纪，大多数学生能胜任本专业课程的学习，并在专业学习中取得较好成绩。2021 年我校学生文化课合格率为 97.4 %，专业课合格率 95.1%，参加国家学生体质健康标准测试的人数是 4085 人，达标率达 93.54%。2021 届毕业生 1134 人，毕业率为 99.8 %。

3.2 技术技能

学校不断调整改进专业人才培养方案，通过人文素质教育、职业生涯规划教育、专业理论教学和技能培养训练，同步推

行职业能力培养，探索一专多能人才的培养路径。2021年继续组织护理助产专业学生开展护士执业资格考试培训辅导，但受新冠疫情影响，培训形式调整为线上线下相结合方式，护士执业资格考试通过率为67.29%。将职业能力培训嵌入专业教学，面向2019级学生开展育婴员、美容师、母婴护理、小儿推拿、养生推拿五种职业培训共814人次。

注重学生专业技能的培养，强化实践育人，推行教、学、做一体化培养方式，培养具有良好的职业道德素质、一定的求实创新意识，掌握专业必备的基础理论和基本知识，具备较强的操作技能和工作能力，胜任各级医疗卫生保健和服务机构工作的实用型人才。2021年我校3名参赛选手参加广西职业院校护理技能大赛分获个人三等奖3名。

表 3-1 2019-2021 年在广西职业院校护理技能大赛
中职组获奖情况一览表

| 年度 | 获奖总数 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 |
|------|------|-----|-----|-----|
| 2019 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 2020 | 3 | 0 | 1 | 2 |
| 2021 | 3 | 0 | 0 | 3 |

表 3-2 2019-2020 年在全国职业院校护理技能大赛
中职组获奖情况一览表

| 年度 | 获奖总数 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 |
|------|------|-----|-----|-----|
| 2019 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|------|---|---|---|---|
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|------|---|---|---|---|

3.3 就业质量

学校长期与相关企业、医学院校、各级各类医院、医疗销售及保健机构保持紧密联系，针对受疫情影响，学生就业困难的问题，学校多渠道、多形式开展学生就业指导，利用微信、QQ等平台推介就业信息，为学生就业提供良好服务。我校2021届毕业生1134人，总就业率91.09%，对口就业率93.29%，初次就业起薪高于当地平均起薪水平，毕业生踏实肯干，努力好学，受到用人单位的好评，用人单位对毕业生满意度达到92.72%。

表3-3 2020年、2021年毕业生就业情况对比

| 专业名称 | 2020年总就业率(%) | 2021年总就业率(%) | 2020年对口就业率(%) | 2021年对口就业率(%) | 2020年升学率(%) | 2021年升学率(%) | 2020年起薪线(元) | 2021年起薪线(元) |
|--------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 护理 | 92.13% | 90.38% | 89.95% | 91.08% | 26.05% | 55.06% | 2300 | 2800 |
| 助产 | 90.22% | 91.09% | 90.45% | 93.75% | 20.44% | 67.33% | 2100 | 2600 |
| 药剂 | 93.58% | 90.41% | 97.01% | 92.17% | 32.11% | 37.90% | 2800 | 3000 |
| 医学检验技术 | 90.32% | 90.91% | 80.95% | 80% | 22.18% | 79.55% | 2000 | 2500 |
| 农村医学 | 无毕业生 | 100% | 无毕业生 | 100% | 无毕业生 | 0% | 无毕业生 | 3500 |

3.4 升学情况

学校除了推进学生就业工作外还积极架设职业发展桥梁，引导学生提升学历教育，2021年组织学生参加“中升高”考试录取728人，升入高职比例为64.2%，参加中高贯通升学150人，参加“中升本”考试录取8人。

4. 质量保障建设

4.1 专业动态调整

根据国家相关政策，结合医疗卫生机构的人才需求和学校发展情况，学校继续与主管部门广西科技大学申请联合开办“2+3”五年制高职护理专业，保持护理、助产、药剂、医学检验技术四个专业的招生，并继续配合柳州市卫健委开展农村医学专业订单定向委培工作，积极调配教学资源，确保农村医学专业学生入校后能够按质按量完成教学任务。根据《职业学校专业教学标准（试行）》并结合我校实际，学校组织各专业带头人及学科组长对2021级各专业的教学方案进行了编制和修订，以适应专业人才培养新要求、确保培养目标的对应性。

按照《自治区教育厅关于开展职业院校内部质量保证体系诊断与改进专项督导工作的通知》要求，学校继续以诊改工作为切入点，并将诊改融入日常教学工作及管理中，依据《中等职业学校专业教学标准》（试行）修订我校各专业的培养方案，按时完成2020年教学诊断与改进数据采集上报工作。

学校严格按照全区中等职业学校教学管理规范要求，做好教学常规管理和质量控制工作。依据实施性教学方案，下达教学任务书，明确了各阶段的教学内容及重点。制定详细的学校教学工作计划、教研组工作计划和各学科课程授课计划，严格按照计划实施；定期开展授课进度、教学工作日志检查等过程检查工作；及时做好新学期教材的征订工作，所有教材在开课 before 发放到位。加强对教学质量的监控，所有教室、实验室实训室安装监控，可实现适时检查、随机听课；组织评教评学活动及教师学生教学意见反馈座谈会，深入了解教学情况，及时进行诊改；认真组织期中、期末考试并进行质量分析。多种举措有效提升了学校的教育教学质量，深受学生、家长及用人单位好评。

4.2 学校基础能力建设

我校继续推进 2018 年护理示范特色专业及实训基地建设项目和 2020 年办学基本条件达标建设项目，于 2021 年 5-7 月配合教育厅完成了对以上两个项目的验收。2020 年投入资金 489.03 万元完成白沙校区学生宿舍电线路增容改造、学生食堂装修改造、改造建设柳石校区药剂实训中心和职业培训室，购置教学专用设备。实训室按照仿真工作环境设置中药展示馆、模拟药店、模拟药房、模拟仓储库房、模拟制药实训室、育婴师培训室、美容培训室等，并按照专业建设要求配置新设备新模型，为专业教学教研改革提供了实施条件。

4.3 师资队伍建设

根据学校“十三五”教师队伍建设和发展规划，认真落实教师培养培训工作，教务科开展指导性听评课和教学专项检查指导。结合疫情防控要求，通过线上线下相结合的方式对教师进行培训以提升教学教改能力；安排专业带头人和骨干教师到医院和药企进行专业调研以促进业务能力的提高；外聘区内职教专家和行业专家到校讲座以开拓视野。推进专任教师“双师型”教师评定和晋升职称工作，2021年获评中级双师型教师2人，初级双师型教师5人；取得高级职称1人，初级职称5人。

4.4 教科研工作

学校重视教师科研能力的培养，成立教师发展中心，鼓励教师参加教育教学改革。对校级立项课题、区教改立项课题定期检查和指导，引导教师在日常教学工作中结合教学改革，大胆革新思路与方法，认真总结经验和体会，积极撰写教育教学论文；积极培育教改项目，2021年度获得自治区教改一般立项6项，结题6项。学校定期开展教研活动交流、教学汇报课、公开课等活动，通过教改工作引领，推动广大教师在日常教学工作中不断探索新理念、新思路、新方法，促进人才培养质量的全面提升。

4.5 学业水平考试制度

建立健全学业考试工作制度，每学期组织开展期中、期末学业水平考试及实习前毕业考。通过“考试酷”平台，建

设专业题库，组织在校各专业学生进行专业核心课程和部分考试科目课程周考。严格考试过程管理，规范考务管理工作。健全考试分析制度，每次学业水平考试结束任课教师对学业水平考试结果进行全面分析，及时向学校反馈。充分发挥学业水平考试对学科教学质量的监测和评价功能，推进教学质量不断提升。

4.6 各级各类比赛

通过以赛促教，以赛促改，推动广大教师将先进的教育教学理念运用于实践，在实践中不断提升，在竞赛中获得成长。2021年青年教师参加各级各类教学比赛共获得7个奖项。

表 4-1 2019-2021 年在广西教学能力大赛中职组获奖情况一览表

| 年度 | 获奖总数 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 |
|------|------|-----|-----|-----|
| 2019 | 13 | 3 | 8 | 2 |
| 2020 | 6 | 2 | 2 | 2 |
| 2021 | 7 | 2 | 3 | 2 |

表 4-2 2019-2021 年在全国职业院校教学能力大赛中职组比赛获奖情况一览表

| 年度 | 获奖总数 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 |
|------|------|-----|-----|-----|
| 2019 | 7 | 2 | 3 | 2 |
| 2020 | 8 | 2 | 1 | 5 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 |

5. 校企合作

5.1 校企合作开展情况和效果

我校依托广西科技大学第一附属医院和柳州市桂中大药房，从教学见习到临床实习，从基地共建到资源共享，校企合作已渗透到教学工作的主要环节，成为学校办学新常态。同时学校充分发挥广西科技大学第一附属医院和桂中大药房行业专家的指导作用，在人才培养方案修订、课程建设、教改项目等方面进行深入合作交流。与柳州新兴医院、广西荣誉军人康复医院、柳州市雅护逸家政公司等签订校企合作协议。在校企合作人才培养模式下，我校师资队伍结构得到了优化，充实我校临床兼职教师队伍，学生见习、实习工作有了基本保障，校外实训基地建设初具雏形，教育教学质量明显提升。

表 5-1 学校校企合作情况

| 年度 | 参与校企合作企业数 (个) | 参与校企合作专业数(个) | 参与校企合作学生数(人) | 参与校企合作的毕业生平均工资(元) |
|-------|------------------|--------------|--------------|-------------------|
| 2020年 | 5 | 2 | 327 | 2362 |
| 2021年 | 5 | 2 | 375 | 2853 |

5.2 学生实习情况

我校与区内 40 多家医院、药企建立有长期稳定的实习合作关系，2021 年接收我校实习、顶岗实习学生共 1208 人。学生实习期间，学校与实习单位和实习学生定期保持沟通，定期安排教师下点了解实习情况，校院（企）双方齐抓共管实习中遇到的困难和各种问题，共同探讨实习教学工作，并反馈指导学校理论与实践教学工作的诊改。

6. 信息化建设

6.1 管理信息化

学校“智慧校园”项目于2020年10月完成第三阶段验收工作并进入使用阶段，2021年全面使用智慧校园系统进行教学管理和学生管理。搭建了“招生迎新收费”平台，实现在线招生、智能迎新及在线支付功能。投入15.3万元添置了智慧黑板、触控一体机等硬件设备，目前全部教室都安装有智慧黑板或触控一体机，实现录播教室校园网内直播的功能，具备远程上课、多班级上课的能力。全部教室已完成监控布点，具备远程多平台查看、远程多平台回放的功能。

在行政管理方面，学校采用“钉钉”办公系统，学校文件传阅、教职工考勤、出差审批、疫情信息上报等业务迁移到“钉钉”平台，大大提高了办公效率。

6.2 信息化服务质量提升

学校在加强信息化硬件配套设施建设的同时大力推行信息化教学在课堂中的运用，多举措提升教师的信息化教学水平，组织多批次教师到区内外开展教学信息化技术培训，同时学以致用、以赛促进，积极推送教师参加各级各类信息化比赛以锤炼技艺，学校教师普遍熟练运用信息技术开展课堂教学，并在教学实践中不断探索课程、教法等教学改革，促进教学质量和教改成效双提升。

通过课程教学改革，实施了核心课程《护理学基础》教学改革，开发了突出职业特点和专业特色的校本课程《护理学基础》教材和配套实训指导书及教学资源（课件、教学案

例、考核标准)；开发了核心课程内外妇儿科护理典型工作能力任务教学模块信息化资源，包括微课作品 50 个、微视频 40 个。开发网络化实训教学平台和网络精品课程 2 门，即《护理伦理学》和《职业防护》，拓宽了学生的知识面。全部教室配置有多媒体设备，教师运用信息技术实施教学的比例达 100%。

7. 社会贡献

7.1 技术技能人才培养

我校注重学生专业技能的培养，强化实践育人，推行教、学、做一体化培养方式，培养具有良好的职业道德素质，一定的求实创新意识，掌握专业必备的基础理论和基本知识，具备较强的操作技能和工作能力，胜任各级医疗卫生保健和服务机构工作的实用型人才。2021 年我校对 40 多家对口医院以及企业单位进行毕业生满意度调查，满意度达 92.72%。

表 7-1 2020、2021 年用人单位满意度调查情况

| 年度 | 满意 | 基本满意 | 不满意 |
|--------|--------|--------|-----|
| 2020 年 | 86.30% | 13.70% | 0% |
| 2021 年 | 92.72% | 7.28% | 0% |

7.2 社会服务

为提高学生“双证率”，学校积极推进学生职业技能培训，对 2019 级 814 名学生开展了育婴员、美容师、母婴护理、小儿推拿、养生推拿等职业技能培训。同时不断根据社会经济发展需求，提升学校的社会服务能力，2020 年学校承

接了柳州市卫健委和人社局举办的柳州市医疗机构陪护工培训工 作，先后为广西新生活后勤服务公司、北京康健阿福物业公司、柳州康健阿福物业公司培训陪护工 609 人，受到企业的一致好评，社会效益显著。学校党员志愿者参加莲花社区开展的公共服务、微心愿、爱心志愿服务、家庭帮扶等活动 30 多人 次，慰问社区贫困户 10 多户。除此之外，学校多次为企业及社区开展急救培 训，受益人数达 300 多人 次。

7.3 对口支援

根据广西科技大学党委的部署，学校对口精准扶贫融安县泗顶镇三坡村。全 年赴泗顶镇三坡村委开展精准扶贫慰问活动 2 次，为村委援建了党员活动电教 室，为三坡村小学捐赠文具用品，还慰问了建档立卡贫困户，助力巩固三坡村 的脱贫成效。2021 年 4 月选派黄文德同志到融安县泗顶镇三坡村为驻村第一 书记，助力当地扶贫。

7.4 服务抗疫

疫情期 间，学校积极开展疫情防控宣传和信 息排查报送工作，严格执行新冠肺炎疫情日报告、零报告制度。为 做好学生返校工作，学校持续开展疫情防控自查自纠，先后制定了疫情防 控相关制度、方案、流程，并开展了应急预案演练；同时加大校园环境卫 生整治力度，对校园宿舍、教学及办公区域进行消杀，保持教室、宿舍空 气流通，为师生创造卫生、整洁、健康、文明的校园环境。学生返校后， 继续加强疫情防控，同时排查疫情防控工作中的漏洞，对校园安全管

理、学生管理、学习方法指导、心理健康教育等 12 项常态化疫情防控工作进行了整改。

积极响应上级主管部门要求，组织全校师生进行疫苗接种，成功申领了疫苗接种应接尽接标识。为保证在校外 36 加实习单位实习的学生顺利接种疫苗，学校及时出台了实习学生疫苗接种工作方案，实习总负责人和分片区负责人共同推进的措施，责任到人，确保做到不漏一人。

8. 举办者履责

8.1 政策措施

我校主管部门是广西科技大学，在自治区教育厅、自治区卫生与健康委员会指导下，学校实行中小学校长负责制管理模式，依法履行中等职业教育职责和开展职业培训活动，规范专业设置和人才培养工作，自主招生，自主安排教学日历和组织实施教育教学活动。

严格按照《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》完成了 2021 年非实名制工作人员的公开招聘工作。按照自治区编办审批的人才招聘实施方案，严格选拔、录用人员等工作，学校公开招聘工作的规范、有序。

8.2 经费保障

2020 年学校上年结余和预算收入共计 3457.34 万元，其中财政拨款 3106.2 万元，生均财政拨款 7592.90 元，生均拨款和助学金拨款如期足额下拨。2020 年学校总支出 3415.16 万元，其中自治区教育厅办学基本条件达标项目资

金 489.03 万元用于白沙校区学生宿舍电线路增容改造和学生食堂装修改造，建设柳石校区药剂专业和职业培训实训室改造，购置药剂专业和职业培训实训设备。

学校遵照《政府会计制度》，严格执行预决算、收支、项目、资产、采购等管理制度。按照自治区财政厅要求完成行政事业单位内部控制报告编报工作。2021 年按照要求继续做好 2022~2024 年中期财政规划和指导部门开展 2022 年专项经费项目申报工作，获得现代职业教育提升计划经费 600 万元。进一步细化部门预算管理，加强职能科室预算意识及资金管控水平，学校各项资金使用规范，全年预算执行率达到 96%以上。

9. 特色创新

典型案例：建章立制，提升学校治理水平

建章立制是规范学校管理的重要手段。组织各科室部门对学校管理制度以及内部控制六大流程和制度进行了梳理修改，同时根据疫情防控要求制定了一系列对应的制度和方案，进一步完善了学校的制度体系；开展了校训、校风、校徽的征集评选活动，确定学校的校风为：“立德立行、惟实惟新”，校训为：“明礼、仁爱、善思、笃行”。坚持实行校务公开和党务公开，完善民主监督机制，学校治理水平不断提升。

10. 挑战与展望

10.1 主要问题

2019年8月，根据广西科技大学党委常委会决议，学校过渡性搬迁到柳石路257号广西科技大学柳石校区办学。由于新校区建设工作未能推进，学校过渡性搬迁到柳石校区后，没有足够的教室和实训室，存在大班额现象。学校将依托大学支持，争取在“十四五”期间在柳石校区建设一栋教学实训综合楼以改善办学基本条件。

对照《中等职业学校设置标准》师生比不低于1:20的要求，我校师生比严重不足。上级编制部门下达学校编制少，且由于对非实名编制人员的财政补助低，学校供养教师人员经费压力大，不能严格按照标准师生比配置教师。学校将充分依托大学医学部及一、二附院的师资解决师资紧缺问题。

目前学校在产教融合、校企合作方面开展的工作仅局限于实习教学合作，对学校人才培养、教改科研、职业培训、学生就业等方面的合作还不够深入。

10.2 未来展望

学校今后将积极探索，争取在人才培养、课程建设、师资队伍建设和实训基地资源共享、订单培养、学生就业推荐等各方面开展深入广泛的合作，以促进学校教育教学质量和社会服务能力的全面提升。

内容真实性责任声明

学校对广西科技大学附属卫生学校质量年度报告（2022年）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2021年11月4日